

Angelo Tasino

CODICE ETICO

2025

Indice

1. Premessa	3
2. Principi generali	5
2.1 Rispetto della legge	5
2.2 Eguaglianza ed imparzialità	5
2.3 Responsabilità ed onestà	5
2.4 Continuità, diligenza e accuratezza nell'esecuzione dei compiti e dei contratti	5
2.5 Concorrenza	6
2.6 Tutela e riservatezza delle informazioni	6
2.7 Rapporti con la collettività e tutela dell'ambiente	6
2.8 Integrità e tutela della persona	6
2.9 Tutela della proprietà industriale e intellettuale	7
2.10 Prevenzione della corruzione	7
2.11 Tutela della privacy e protezione dei dati personali	7
2.12 Etica digitale e uso responsabile della tecnologia	8
2.13 Diversità, equità e inclusione	8
2.14 Whistleblowing e segnalazioni etiche	8
3. Carta degli impegni per la Sostenibilità	8
TRACE	8
PEOPLE	8
PLANET	10
CHEM	10
MATERIALS	10
RECYCLE	11
4. Sistema di Trasparenza	12

1- Premessa

La Angelo Vasino Spa nasce a Chieri nel 1955 per opera del suo fondatore Angelo Vasino per rispondere alla crescente richiesta di servizi di design, progettazione, engineering e produzione di tessuti.

La particolarità è sempre stata quella di intendere lo studio e la ricerca di nuovi prodotti applicando concetti di Arte, artigianalità, e tecnologia tessile per la creazione di tessuti destinati a clienti del Prêt à Porter internazionale e dell'arredamento per la casa.

- o La storia dell'azienda nasce a Chieri, in un'area connotata da un forte legame con il tessile che risale al Medioevo. È proprio qui che, nel 1955, Angelo Vasino riunisce due telai, un orditoio e due operaie, creando una piccola tessitura – la Vasino e Ciaudano – che nel 1961 inizia ad esportare in Germania e l'anno successivo, in seguito alle aperture dei mercati, in Francia, Giappone e Stati Uniti.
- o Nel 1973, con la costituzione della stamperia Angelo Vasino a Cambiano e il successivo affiancamento al fondatore dei figli Renato e Giuseppe, l'azienda riceve la consacrazione internazionale definitiva, diventando un punto di riferimento del made in Italy nel mondo.
- o Con l'acquisizione della Fil, nel 1990, l'interesse per l'innovazione e la ricerca qualitativa trova la sua naturale realizzazione nel rinnovamento integrale degli spazi e delle tecnologie produttive.
- o Nel 2011 alla produzione di tessuti per la moda viene affiancata quella di tessuti per l'arredamento. Il nuovo settore si inserisce in un continuum di esperienza e qualità, sulla base di una cultura d'azienda forte e consolidata.
- o Dal 1955 artigianalità e qualità, stile e ricerca, creatività e tradizione sono i valori che guidano la filosofia aziendale, basata su un know-how fatto di sostanza e non apparenza, di cura dei dettagli e sperimentazione, di eccellenza tipicamente italiana e di apertura internazionale. Un Leit Motiv che ha portato l'azienda a diventare, fin dall'inizio della sua storia, fornitrice di tutti i più grandi produttori di abiti, accessori e brand del mondo.
- o A partire del 2010 viene data particolare rilevanza alla sostenibilità aderendo prima al progetto Kering chiamato “Clean by design” poi affiancato dal 2020 con l'adesione ad un progetto gestito dalla Process Factory e denominato “4Sustainability®”, creando le basi per un rinnovamento globale aziendale sia nella tecnologia che nella tracciabilità dei processi e nell'utilizzo di materie prime.

Angelo Vasino sin dagli inizi, ha cercato di valorizzare la tradizione locale di Chieri, intrisa di storia per la progettazione di manufatti tessili, investendo sul talento dei giovani del territorio. Il “leit motif” che permea il contesto aziendale ed i valori a cui questo si ispira si basano su un'innata passione per la progettazione e la produzione di tessuti per il Prêt à Porter e per la casa. Questa passione rappresenta il volano per il raggiungimento di nuovi traguardi e per ricercare la soddisfazione della clientela.

Angelo Vasino S.p.A. conscia dell'importanza degli impegni assunti verso il mercato e verso le normative vigenti, al fine di condividere e comunicare i propri valori e principi di sostenibilità, ha aderito al Commitment 4sustainability®.

Angelo Vasino Spa si impegna a dare ampia diffusione interna ed esterna al presente documento attraverso tutti i canali di comunicazione aziendale e ad affiggerlo in luoghi dell'Azienda accessibili a tutto il personale.

Angelo Vasino con la sottoscrizione del Commitment 4sustainability®, si impegna a:

- porre sempre al primo posto i valori fondanti di 4sustainability®: etica, legalità, trasparenza, anticorruzione, rispetto dell'ambiente, delle persone e dei diritti umani;
- coinvolgere la propria catena del valore nell'applicazione delle iniziative attuali e future;
- comunicare e rendicontare le proprie iniziative in modo corretto, completo e trasparente;
- promuovere la consapevolezza e la formazione sul tema della sostenibilità nei confronti dei propri dipendenti e, per quanto possibile, dei fornitori e delle comunità locali in cui opera;

Per Angelo Vasino S.p.A. è fondamentale che tutte le diverse realtà (fornitori diretti, distributori, lavorazioni conto terzi...) con cui collabora direttamente e indirettamente per la realizzazione dei propri articoli condividano gli stessi principi e le stesse pratiche per garantire una produzione sostenibile e portare avanti una collaborazione di valore – oltre al mero rispetto delle normative nazionali e internazionali – in materia di diritti dei lavoratori, ambiente, salute e sicurezza.

Il presente documento descrive i valori fondamentali che Angelo Vasino S.p.A. ha deciso di implementare nella sua strategia di sostenibilità e su cui intende coinvolgere il personale interno, i propri partner e fornitori per realizzare il progetto comune di produzione sostenibile. Si impegna inoltre a promuovere la Carta dei Valori presso i propri collaboratori incoraggiandone il contributo costruttivo.

La presente Carta dei Valori è composta da tre sezioni, ciascuna delle quali rappresenta un elemento del complessivo sistema di Angelo Vasino.

1. **Principi Generali:** i principi etici a cui si ispira l'operatore dell'azienda
2. **Valori di Sostenibilità:** l'insieme dei valori che integrano i Principi Generali
3. **Sistema di Trasparenza**

2- Principi Generali

I “Principi Generali” contenuti nella presente Carta dei Valori rispecchiano la filosofia di fondo di Angelo Vasino e ispirano il comportamento dell’azienda a tutti i livelli organizzativi e verso tutti i suoi interlocutori. La reputazione è un bene prezioso per noi ed è dovere comune tutelarla e migliorarla.

2.1 Rispetto della legge

Angelo Vasino si impegna a condurre la propria attività nel rispetto della legislazione applicabile a livello internazionale, nazionale, regionale, provinciale e comunale in qualsivoglia ambito (amministrativo e fiscale, legislazione del lavoro, salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, ambientale, ecc.). Coerentemente, respinge ogni pratica illegale ed esclude ogni comportamento contrario alle leggi, ai principi della presente Carta dei Valori o alle procedure interne.

2.2 Eguaglianza ed imparzialità

Angelo Vasino nelle decisioni che influiscono sulle relazioni con i soggetti interessati, riconosce a tutti eguaglianza di diritti, senza alcuna discriminazione per età, genere, sessualità, salute, razza, nazionalità, opinioni politiche e credo religioso.

Si impegna ad agire in modo obiettivo, giusto ed imparziale nel rispetto delle normative vigenti, in quanto l’osservanza delle leggi e regolamenti è principio imprescindibile.

2.3 Responsabilità ed onestà

Nell’attuazione della missione aziendale, i comportamenti di tutti i destinatari della presente Carta dei Valori devono essere orientati all’etica della responsabilità.

Nella conduzione di qualsiasi attività, devono sempre evitarsi situazioni tali per cui i soggetti coinvolti nelle transazioni siano – o possano anche solo apparire - in conflitto di interesse. Si configurano come conflitto di interessi tutte le situazioni in cui un amministratore, un sindaco, un responsabile di funzione, un dipendente, un consulente o un collaboratore dell’azienda tenga una condotta commissiva/omissiva finalizzata a ottenere un vantaggio personale o sia comunque portatore, anche per conto di terzi, di un interesse diverso da quello fisiologico del buon andamento di Angelo Vasino e della gratificazione professionale per il lavoro svolto e i risultati ottenuti.

2.4 Continuità, diligenza e accuratezza nell’esecuzione dei compiti e dei contratti

I destinatari del Codice Etico devono operare con diligenza, accuratezza e professionalità al fine di fornire servizi di elevato livello qualitativo.

2.5 Concorrenza

L'azienda intende sviluppare il valore della concorrenza adottando principi di correttezza, leale competizione e trasparenza nei confronti di tutti gli operatori del mercato. Tutti i destinatari della presente Carta dei Valori si astengono dal realizzare e/o dall'incentivare comportamenti che possano integrare forme di concorrenza sleale.

2.6 Tutela e riservatezza delle informazioni

Tutte le informazioni che l'Azienda acquisisce durante lo svolgimento della propria attività sono da considerarsi riservate e confidenziali. I destinatari della presente Carta dei Valori si impegnano pertanto a trattare con assoluta riservatezza, anche successivamente alla cessazione del rapporto di lavoro, dati, notizie ed informazioni di cui vengono in possesso evitandone la diffusione o l'uso ai fini speculativi propri o di terzi.

2.7 Rapporti con la collettività e tutela dell'ambiente

Angelo Vasino è consapevole dell'influenza, anche indiretta, che le proprie attività possono avere sulle condizioni, sullo sviluppo economico e sociale e sul benessere generale della collettività, nonché dell'importanza dell'accettazione sociale delle comunità in cui opera.

Per questo motivo, nello svolgimento della propria attività si impegna a salvaguardare l'ambiente circostante e a contribuire allo sviluppo sostenibile del territorio: a tal fine, programma le proprie attività considerando con impegno e attenzione i **Valori di Sostenibilità**, ricercando l'equilibrio tra iniziative economiche e imprescindibili esigenze ambientali, in considerazione dei diritti delle generazioni future. Si impegna quindi a migliorare l'impatto ambientale e paesaggistico delle proprie attività nonché a prevenire rischi per le popolazioni e per l'ambiente non solo nel rispetto della normativa vigente ma tenendo conto dello sviluppo della ricerca scientifica e delle migliori esperienze in materia.

2.8 Integrità e tutela della persona

Angelo Vasino si impegna a tutelare la sicurezza, la salute e l'integrità morale e fisica dei propri dipendenti, consulenti esterni, Clienti e Fornitori. A tal fine, promuove comportamenti responsabili e adotta tutte le misure di sicurezza richieste dall'evoluzione tecnologica per garantire un ambiente lavorativo sicuro e salubre, nel pieno rispetto della normativa vigente in materia di prevenzione e protezione.

Opera inoltre costantemente per ottenere un ambiente di lavoro collaborativo e non ostile e per prevenire comportamenti discriminatori di qualsiasi tipo.

I destinatari del Codice Etico sono obbligati a collaborare con la società al fine di mantenere un clima di reciproco rispetto della dignità, dell'onore e della reputazione di ciascuno.

Non rientrano nel concetto di discriminazione le disparità di trattamento motivate da criteri oggettivi, che non siano in contrasto con la legge o con il contratto collettivo.

Non sono tollerate, e saranno quindi adeguatamente affrontate, richieste o minacce volte ad indurre le persone ad agire contro la legge e il Codice Etico, o ad adottare comportamenti lesivi delle convinzioni morali e personali di ciascuno.

2.9 Tutela della proprietà industriale e intellettuale

Angelo Vasino impronta la propria attività al rispetto della normativa in materia di tutela dei marchi, brevetti e altri segni distintivi ed in materia di diritto di autore, condannando qualsiasi forma di turbativa alla libertà dell'industria e del commercio, nonché ogni possibile forma di frode, contraffazione, usurpazione o alterazione di beni suscettibili di provativa derivante da un titolo di proprietà industriale o intellettuale. Pertanto tutti i destinatari sono invitati ad attenersi ai principi distintivi e di eccellenza della Angelo Vasino nonché al rispetto della normativa vigente.

2.11 Prevenzione della corruzione

Angelo Vasino S.p.A. adotta una politica di tolleranza zero verso ogni forma di corruzione, sia pubblica che privata, diretta o indiretta.

È fatto divieto a tutti i destinatari della presente Carta dei Valori di offrire, promettere, sollecitare, accettare o ricevere denaro, doni o altri vantaggi indebiti che possano influenzare impropriamente decisioni o comportamenti professionali.

L'Azienda promuove relazioni improntate alla trasparenza, all'onestà e all'integrità, assicurando che ogni transazione economica sia tracciabile e supportata da idonea documentazione.

Sono previsti strumenti di controllo interno, formazione periodica e canali di segnalazione per garantire l'effettiva attuazione delle politiche anticorruzione.

Ogni violazione sarà oggetto di provvedimenti disciplinari e, se del caso, di segnalazione alle autorità competenti.

2.12 Tutela della privacy e protezione dei dati personali

Angelo Vasino S.p.A. riconosce la tutela della privacy e la protezione dei dati personali come diritti fondamentali della persona.

Tutti i destinatari della presente Carta dei Valori sono tenuti a trattare i dati personali nel pieno rispetto della normativa vigente (Regolamento UE 2016/679 – GDPR e D.Lgs. 196/2003 e s.m.i.).

L'Azienda si impegna a:

- raccogliere e trattare i dati personali in modo lecito, corretto e trasparente, per finalità determinate e legittime;
- garantire la sicurezza e la riservatezza dei dati mediante misure tecniche e organizzative adeguate;
- limitare l'accesso ai dati solo al personale autorizzato e formato;
- assicurare il diritto degli interessati all'informazione, all'accesso, alla rettifica, alla cancellazione e alla portabilità dei propri dati.

Il rispetto delle regole di privacy è considerato parte integrante della cultura etica e della responsabilità aziendale.

2.13 Etica digitale e uso responsabile della tecnologia

L'azienda promuove un uso responsabile e trasparente delle tecnologie digitali, dell'intelligenza artificiale e dei sistemi automatizzati. Ogni innovazione deve rispettare i principi di equità, sicurezza informatica, tutela della privacy e non discriminazione algoritmica.

2.14 Diversità, equità e inclusione

Angelo Vasino S.p.A. si impegna a promuovere una cultura inclusiva, basata sul rispetto della diversità e sull'equità di opportunità di carriera e trattamento economico. Ogni forma di molestia, discriminazione o micro-aggressione è vietata e soggetta a sanzione.

2.15 Whistleblowing e segnalazioni etiche

È istituito un canale di segnalazione riservato e protetto per consentire a dipendenti e collaboratori di comunicare, in buona fede, eventuali violazioni del Codice Etico, garantendo la tutela da qualsiasi forma di ritorsione

3- Carta degli impegni per la sostenibilità

Di seguito sono riportati i "Valori di Sostenibilità" ambientale e sociale che Angelo Vasino ritiene fondamentali e che intende portare avanti nel tempo per garantire una produzione sostenibile.

TRACE - Tracciabilità dei processi e monitoraggio della filiera

Angelo Vasino S.p.A. richiede ai propri fornitori di gestire le informazioni di tracciabilità della propria produzione e della propria filiera, nonché dell'origine delle materie prime utilizzate. Le informazioni di tracciabilità devono arrivare a documentare l'identificazione e rintracciabilità dei lotti di produzione di ogni componente/ materiale nelle sue diverse fasi di trasformazione.

In ottica di responsabilità estesa di filiera, si richiede inoltre al Fornitore di valutare la propria filiera sulla base dei requisiti sociali e ambientali condivisi nel presente documento e di monitorare nel tempo in maniera strutturata (tramite audit e/o supporto a distanza) le attività e i miglioramenti realizzati.

PEOPLE - Crescita del benessere organizzativo e della responsabilità sociale

Angelo Vasino rispetta i requisiti di responsabilità sociale e di salute e sicurezza dei lavoratori descritti a seguire

Divieto di lavoro forzato. L'Azienda garantisce che tutti i lavoratori possano scegliere liberamente il proprio lavoro. È severamente vietata qualsiasi forma di lavoro forzato e schiavitù. I lavoratori non possono essere soggetti a trattamenti degradanti, punizioni corporali e coercizione mentale e/o fisica.

Divieto di lavoro minorile. L'impiego di lavoro minorile è severamente vietato per tutti i fornitori. Con lavoro minorile si intende il lavoro svolto da bambini al di sotto dell'età minima (14, 15 o 16 anni) stabilita per le varie tipologie di attività dalla legislazione nazionale in conformità alla normativa internazionale e, comunque, il lavoro suscettibile di compromettere l'istruzione e il pieno sviluppo del minore.

Rapporto di lavoro formale. La relazione tra il datore di lavoro e il dipendente deve essere formalizzata tramite un contratto redatto in forma scritta, che includa i diritti e i doveri del dipendente e definisca i termini per la cessione del contratto stesso.

Libertà di associazione. L'Azienda garantisce ai lavoratori il diritto alla contrattazione collettiva, alla creazione di, o all'iscrizione a strutture sindacali di propria scelta, senza per questo ricevere dal datore di lavoro sanzioni, discriminazioni o abusi.

Salute e sicurezza dei lavoratori. L'Azienda garantisce che tutti i lavoratori operino in un ambiente di lavoro sicuro e salubre, nel rispetto delle normative applicabili. Il fornitore deve attuare misure adeguate a prevenire incidenti e danni alla salute che derivino da, siano connessi a, o avvengano nel corso del lavoro, riducendo, per quanto ragionevolmente possibile, le cause dei rischi inerenti all'ambiente di lavoro al fine di prevenire e gestire incidenti e danni alla salute. Qualsiasi modifica ai macchinari è vietata se non previa autorizzazione della proprietà.

Remunerazione equa. L'Azienda garantisce a tutti i lavoratori un salario minimo definito sulla base degli standard di legge nazionali o degli standard di riferimento del settore, a seconda della prevalenza, nonché il rispetto del diritto a una retribuzione appropriata, sufficiente a soddisfare i bisogni primari dei lavoratori e delle relative famiglie ed eventualmente a riconoscere una quota addizionale di retribuzione.

Orario di lavoro standard. L'Azienda rispetta le leggi nazionali e gli standard di settore in materia di orario di lavoro, festività e ferie. Il numero di ore lavorate non dovrà in alcun modo eccedere le 48 ore a settimana con un massimo di otto ore al giorno, secondo quanto definito dall'International Labour Organization (ILO).

Divieto di discriminazione. L'Azienda tratta in modo equo tutti i lavoratori, evitando qualsiasi pratica discriminatoria – con particolare riferimento a remunerazione, assunzioni, accesso a formazione, promozioni, licenziamenti o pensionamenti – basata su sesso, razza, casta, nazionalità d'origine, religione, età, disabilità, stato civile, orientamento sessuale, appartenenza ai sindacati o a partiti politici.

Divieto di maltrattamenti e abusi sul luogo di lavoro. L'Azienda garantisce a tutti i lavoratori il diritto a un trattamento rispettoso e dignitoso. Non deve essere attuata nei loro confronti alcuna forma di abuso fisico, psichico, verbale, sessuale, punizioni corporali e altre forme di intimidazione.

Benessere organizzativo e miglioramento continuo. L'Azienda prende in considerazione forme di lavoro più agili, applicando modalità che migliorino l'organizzazione del lavoro, la sua conciliazione con la vita privata e la riduzione degli spostamenti. Dovrebbe inoltre valutare nuovi modelli di lavoro, per aumentare la produttività e migliorare il benessere dei lavoratori.

PLANET - Uso consapevole delle risorse per la riduzione dell'impatto ambientale

Angelo Vasino S.p.A. si pone l'obiettivo di ridurre l'impatto ambientale derivante dall'attività propria e da quella della propria filiera.

A tal fine, il Fornitore s'impegna ad agire sempre in conformità alle leggi internazionali, transnazionali e nazionali in materia ambientale, ottenendo i permessi richiesti dalla legislazione vigente (es. autorizzazione alle emissioni in atmosfera, autorizzazione allo scarico, ecc.) e applicando le adeguate pratiche di gestione dei rifiuti.

L'Azienda si impegna inoltre a misurare i propri consumi energetici e le relative emissioni per valutare politiche e progetti di riduzione degli stessi, in conformità all'impegno comune per la lotta al cambiamento climatico e la riduzione del relativo impatto ambientale.

CHEM - Eliminazione delle sostanze chimiche tossiche e nocive dai processi produttivi

Angelo Vasino S.p.A. è consapevole che, tra gli impatti maggiormente significativi connessi alla propria attività produttiva, un ruolo di rilievo è giocato dall'uso dei prodotti chimici in diversi dei suoi cicli di lavorazione. A tale proposito, Angelo Vasino si impegna direttamente o coinvolgendo i propri fornitori ad eliminare progressivamente le sostanze chimiche tossiche e nocive per l'uomo e per l'ambiente dai processi produttivi (interni e/o esterni), attraverso l'applicazione di un sistema di valutazione e gestione dei rischi in linea con il programma ZDHC (<https://www.roadmaptozero.com>). Angelo Vasino richiede ai propri fornitori di valutare l'adozione di protocolli di implementazione della MRSL ZDHC per dimostrare il livello di implementazione del percorso di eliminazione di sostanze tossiche e nocive dai cicli produttivi.

MATERIALS - Conversione all'uso di materiali a minore impatto per una produzione sostenibile

Angelo Vasino S.p.A., conscia dell'impatto sociale e ambientale riferibile alla fase di estrazione delle materie prime, si pone l'obiettivo di introdurre gradualmente in produzione fibre e materiali con caratteristiche di sostenibilità.

Al Fornitore è richiesto di prediligere, laddove possibile, l'approvvigionamento di materie prime provenienti da fornitori che rispettino requisiti di responsabilità sociale e ambientale in linea con la presente Carta dei Valori, eventualmente dotandosi anche di certificazioni o marchi di prodotto.

Cotone: Angelo Vasino non acquista cotone proveniente dall'Uzbekistan, dal Turkmenistan e dallo Xinjiang a causa delle condizioni di lavoro forzato e lavoro minorile riscontrate in tali Paesi produttori. L'azienda richiede ai propri fornitori di ricercare in maniera costante l'approvvigionamento di cotone da realtà/interlocutori impegnati a preservare l'ambiente in fase di coltivazione, di supportare gli agricoltori nell'implementazione di tecniche a basso impatto ambientale (es. irrigazione, uso di pesticidi e fertilizzanti, protezione della biodiversità, ecc.).

In quest'ottica, Angelo Vasino S.p.A. predilige cotone proveniente dall'iniziativa BCI-CmiA-Fairtrade o cotone certificato GOTS/OCS, che verrà richiesto specificatamente dall'ufficio acquisti con la relativa documentazione/certificato di transazione.

Fibre proteiche: L'Azienda nell'ambito delle prestazioni oggetto di fornitura, s'impegna ad acquistare materia prima di origine animale derivante da allevamenti che rispettino il benessere animale secondo gli standard di riferimento e la normativa nazionale di riferimento. Si impegna inoltre a selezionare fornitori che applichino pratiche di "buon allevamento", ossia che non attuino alcun tipo

di crudeltà e maltrattamento nei confronti degli stessi secondo i principi espressi dalle 5 libertà di welfare animale.

Fibre cellulosiche artificiali: Angelo Vasino S.p.A. ha l'obiettivo di limitare l'impatto sulle foreste preservando soprattutto quelle a rischio d'estinzione. Per questa ragione richiede ai propri fornitori di approvvigionarsi di materia prima di origine cellulosica certificata FSC® (Forest Stewardship Council). È preferibile, inoltre, che i propri fornitori acquistino materia prima artificiale cellulosica presso produttori che abbiano ottenuto una valutazione positiva (Green t-shirt) secondo le linee guida dell'audit di CanopyStyle, organizzazione internazionale con l'obiettivo di promuovere un modello di approvvigionamento responsabile delle fibre derivanti da cellulosa. Angelo Vasino inoltre, vuole porsi l'obiettivo di integrare progressivamente materia prima derivante da processi a minor impatto ambientale (es. Ecovero).

Materia prima riciclata: Angelo Vasino predilige l'approvvigionamento di materia prima di origine riciclata pre/post-consumer certificata GRS (Global Recycle Standard) e/o RCS (Recycled Content Standard) o da specifici marchi di fornitori che garantiscono la riciclabilità e la riduzione delle emissioni della materia prima.

Packaging: Angelo Vasino predilige l'utilizzo di imballaggi primari e secondari con contenuti di sostenibilità ad esempio:

- packaging di plastica riciclata/riutilizzata (es. plastica avvolgente, veline di plastica)
- carta e cartone da materiale riciclato e/o certificato FSC®/PEFC
- riuso degli imballaggi ove possibile (es. pallet)
- packaging privo di sostanze chimiche tossiche e nocive (es. plastiche ftalati/PVC-free)

RECYCLE - Sviluppo di pratiche di riuso, riciclo e sustainable design

Angelo Vasino si impegna a valutare la fattibilità o ad attuare buone pratiche e progetti strutturati per una progressiva transizione ad un modello di economia circolare che abbia come obiettivi fondamentali la minimizzazione degli sprechi attraverso pratiche di riciclo, riuso e riutilizzo e l'applicazione costante di pratiche di sustainable design nello sviluppo del prodotto.

4- Sistema di trasparenza

Angelo Vasino conscia dell'importanza degli impegni assunti verso il mercato e verso le normative vigenti, intende condividere e comunicare con la massima trasparenza i propri valori, i principi di sostenibilità e il risultato delle proprie azioni, condividendo i dati nell'ottica di un percorso di crescita con la propria filiera.

Pieno esempio ne è la pubblicazione annuale del Report di Sostenibilità in cui sono raccolti dati ed evidenze delle pratiche aziendali.

Con la sottoscrizione del Commitment 4Sustainability®, l'Azienda si dichiara ad essere aperta e disponibile a visite di sorveglianza e monitoraggio presso la propria azienda e presso la propria filiera e si rende del tutto collaborativa per audit di controllo di enti certificatori per il mantenimento delle Certificazioni e da parte dei clienti per il rispetto dei commitment sottoscritti.